



RAPPORT D'ACTIVITÉ

Agir ensemble...

”

Notre intention au sein du Collectif Orientation est de trouver par des rencontres, des projets communs, des actions de recherche des façons d'améliorer le système d'orientation en France... Petit à petit, mais sûrement !

Vincent Olivier

Vice-président du Collectif Orientation
et fondateur de Métiers 360



SOMMAIRE



1. LE COLLECTIF ORIENTATION — 6

Présentation du Collectif et des membres
Cartographie des membres et de leurs actions

2. NOS ACTIONS — 18

Fédérer l'écosystème de l'orientation
Étudier et expérimenter des projets collaboratifs
Faire entendre la voix de la société civile

3. NOS PARTENAIRES — 28

4. NOTRE ÉQUIPE — 30

5. CAP SUR NOS MEMBRES — 32



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE



L'année écoulée a marqué un tournant pour le Collectif Orientation. Structuration, ouverture, expérimentation : 2024-2025 aura été une année importante dans le développement de notre Collectif, à la hauteur des enjeux que représente aujourd'hui l'orientation pour notre société.

Jamais ce sujet n'a été autant au cœur des débats publics. Les institutions telles que les Régions de France, le Medef, le Défenseur des Droits, la Cour des Comptes ou encore le Ministère de l'Éducation nationale s'en sont saisies. Nous nous réjouissons d'avoir contribué, par notre action collective, à faire émerger l'orientation comme une priorité nationale.

Cependant, il reste encore beaucoup à faire. Nous devons continuer à agir pour que l'orientation ne soit plus vécue comme une contrainte ou une source d'angoisse, mais comme une véritable opportunité pour chacun. Une chance de découvrir ses possibles, de construire son avenir, de choisir sa voie.

C'est pourquoi, plus que jamais, nous croyons à la force du collectif. Ensemble, nous voulons éclairer le débat public, produire de la connaissance utile, et rassembler largement tous ceux qui, sur le terrain comme dans les institutions, portent la conviction que l'orientation est l'affaire de tous.

En 2025-2026, vous pourrez compter sur l'engagement plein et entier du Collectif Orientation et de ses membres. Pour faire avancer les idées, les pratiques, et surtout, les jeunes.

Isabelle Andrieu

Présidente du Collectif Orientation et fondatrice de Crée ton Avenir



LE MOT DU DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL



Un collectif, ce sont d'abord des femmes et des hommes engagés. En 2024, le Collectif Orientation a franchi une nouvelle étape : nous sommes désormais 23 structures membres, dont 10 nouvelles qui nous ont rejoints cette année. Autant de compétences, d'expertises, de territoires, de publics accompagnés - et une ambition partagée : faire de l'orientation un levier d'émancipation pour tous les jeunes.

Ce qui fait la singularité de notre collectif, c'est cette alliance unique entre des professionnels solidaires et des structures profondément ancrées sur le terrain, animés par une vision commune de l'orientation : plus inclusive, plus accompagnante, plus concrète. Avec l'ensemble de nos partenaires, nous croyons que chaque jeune a du potentiel, et qu'il mérite d'être accompagné pour le révéler.

Cette année, nous avons travaillé à renforcer la qualité pédagogique des stages avec pour objectif de valoriser les compétences développées par les jeunes. Cette thématique reste au cœur de notre action. L'année qui s'ouvre annonce de nouveaux défis : nous initions un travail ambitieux sur l'accompagnement des jeunes, un terrain passionnant et exigeant, sur lequel nous avons beaucoup à apprendre et à construire collectivement.

Pour cela, nous allons continuer à faire ce que nous savons faire de mieux : rassembler, échanger, expérimenter. Le collectif est ouvert à toutes celles et ceux qui veulent faire bouger les lignes, alors rejoignez-nous !

Sébastien Gurung

Délégué général du Collectif Orientation



1. LE COLLECTIF ORIENTATION

Agir ensemble pour l'orientation des jeunes

Le Collectif Orientation

Créé en 2022 par des acteurs de la société civile engagés dans le domaine de l'orientation, le Collectif Orientation et ses membres se réunissent autour d'une ambition commune : **agir ensemble pour faciliter l'orientation des jeunes.**

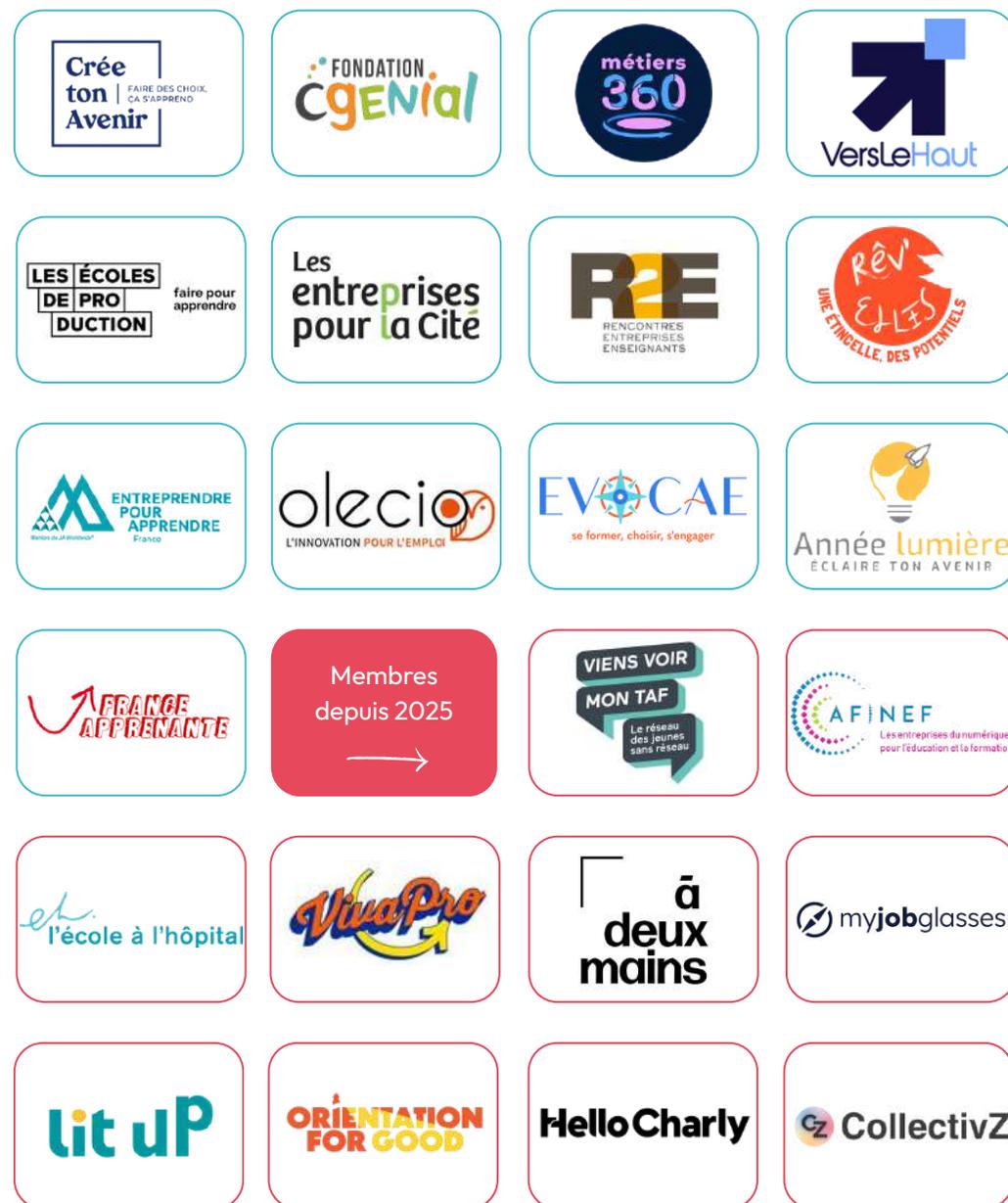
Connaissance de soi, découverte des métiers, des formations, apprentissage du choix, accompagnement lors des stages, année de césure active... Ensemble, nous rendons le jeune acteur de son orientation. Chaque année, les 23 membres du Collectif Orientation agissent auprès de plus de 900 000 personnes et 6 000 établissements scolaires.

Pour apporter des réponses aux difficultés rencontrées par les jeunes dans leur parcours et par les acteurs de l'orientation dans leurs actions, le Collectif Orientation a structuré son approche autour de trois axes :

- **Fédérer** l'écosystème pour apprendre à travailler ensemble, favoriser le partage et apporter de la lisibilité.
- **Étudier et expérimenter** des projets collaboratifs afin de lever les obstacles systémiques de l'orientation.
- **Faire entendre** la voix de la société civile qui œuvre pour faciliter l'orientation des jeunes.



Nos membres

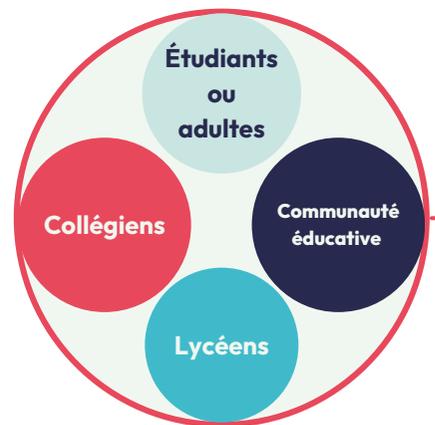


Cartographie des membres

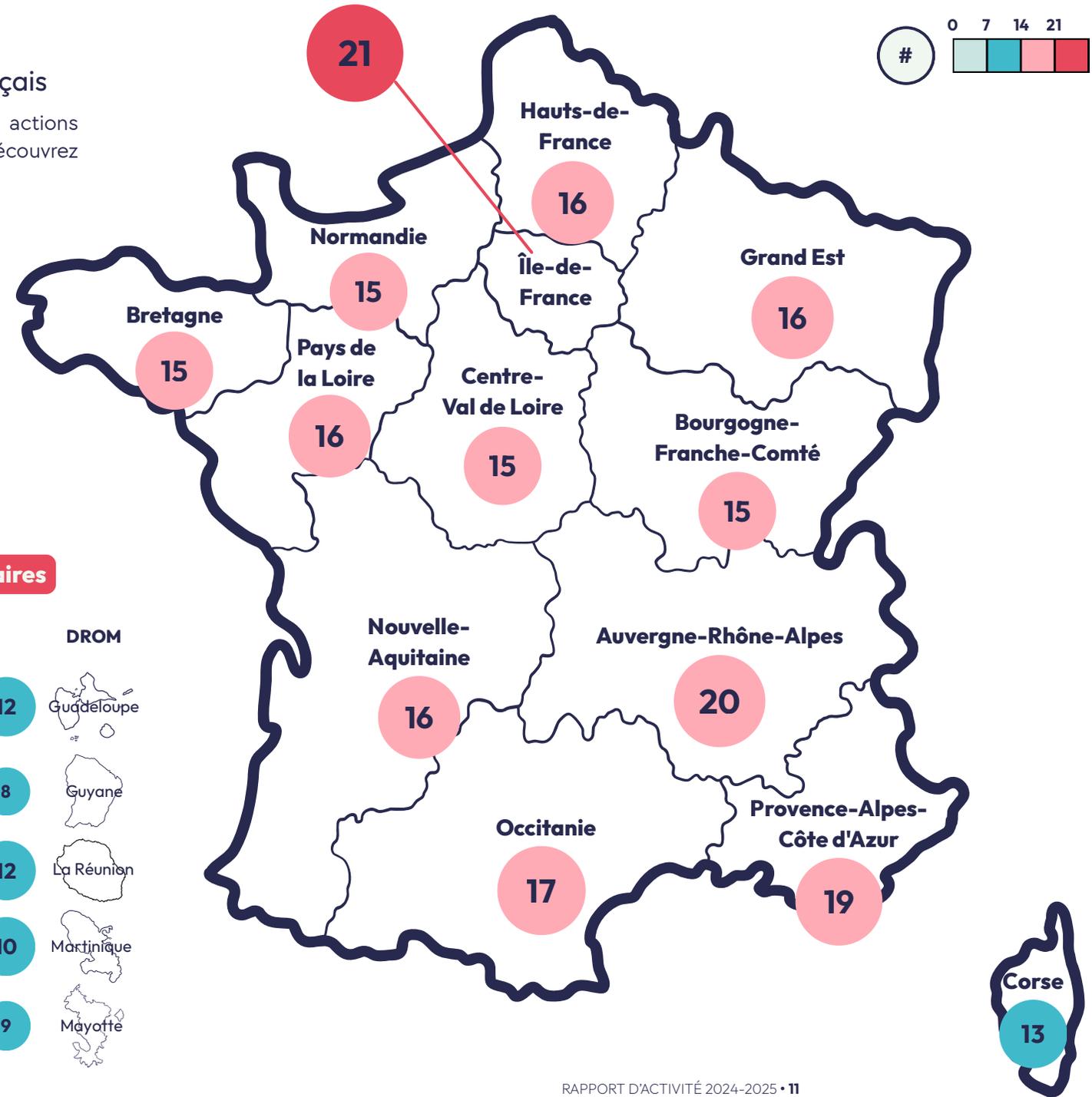
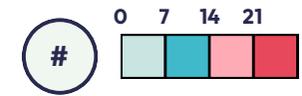
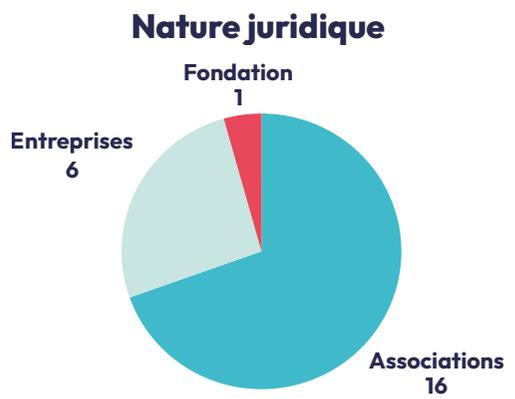
Répartition des membres sur le territoire français

Le Collectif Orientation et ses membres déploient leurs actions auprès des jeunes de l'ensemble du territoire français. Découvrez leurs actions.

23 structures membres



+900 000 bénéficiaires



Les axes de travail de nos membres

Les membres du Collectif peuvent être mobilisés par les établissements scolaires dans le déploiement du programme Avenir et du Plan Pluriannuel d'Orientation (PPO) structuré en trois axes :

- connaissance de soi,
- découverte des métiers,
- découverte des formations.

Découvrez les expertises mises en œuvre par nos membres !



Les compétences à s'orienter (Référentiel de l'ONISEP)

1. CONNAÎTRE ET SAVOIR S'INFORMER SUR LE MONDE

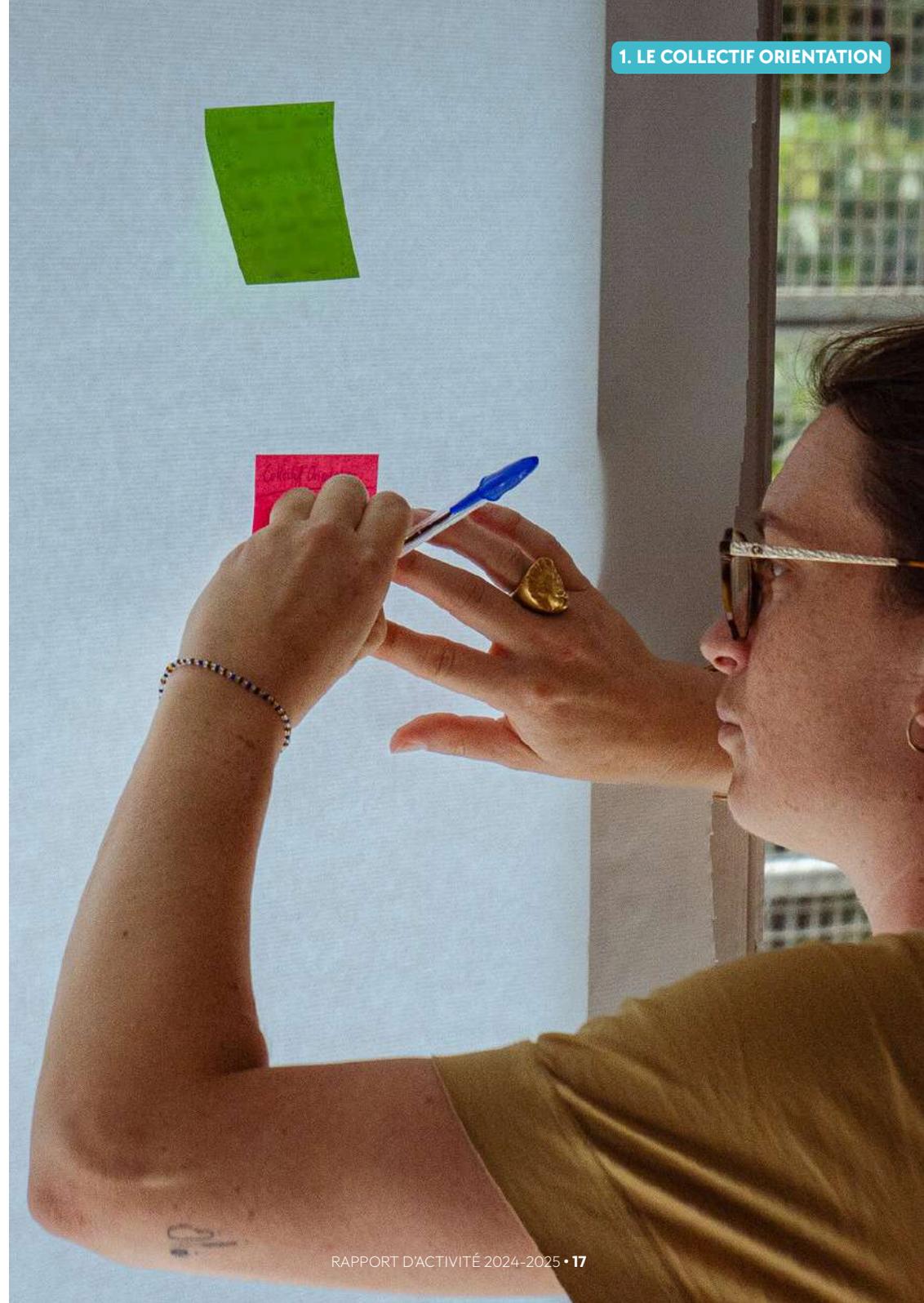
Structures membres	1.2 Connaître, discerner et consulter les personnes, les lieux et les ressources qui peuvent aider dans son orientation				
	1.1 Chercher et traiter l'information	1.3 Explorer et se repérer dans les diplômes et les formations	1.4 Explorer et se repérer dans les métiers, les domaines professionnels et le monde du travail	1.5 Interroger et déconstruire les représentations	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
				<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			<input checked="" type="checkbox"/>		
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

2. SE DÉCOUVRIR ET S’AFFIRMER

Structures membres	2.2 Mettre en lien les éléments de connaissance sur soi-même et ses ambitions			2.5 Traduire ses expériences personnelles, scolaires et professionnelles en compétences	
	2.1 Apprendre à se connaître	2.3 S'autoriser à rêver	2.4 Savoir se présenter et maîtriser		
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
		<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

3. SE CONSTRUIRE ET SE PROJETER DANS UN MONDE EN MOUVEMENT

Structures membres	3.1 Accepter les imprévus et saisir les opportunités	3.2 Construire, développer et mobiliser ses réseaux	3.3 Gérer et anticiper les transitions	3.4 Identifier et prendre en compte ses atouts et ses obstacles pour atteindre ses objectifs	3.5 Se projeter et comprendre les implications de ses choix
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			<input checked="" type="checkbox"/>		
Les entreprises pour la Cité				<input checked="" type="checkbox"/>	
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
		<input checked="" type="checkbox"/>			
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
		<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
HelloCharly	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>





2. NOS ACTIONS

En 2024-2025

Fédérer

Animation de la communauté

UN GROUPE DE TRAVAIL MENSUEL

→ Travailler ensemble



Chaque mois, le Collectif Orientation réunit ses membres autour d'un groupe de travail. L'objectif ? Réfléchir ensemble aux enjeux communs : partage de difficultés et de forces, stratégies de financement et travail autour des leviers pour améliorer l'orientation. Sur l'année, 80% des membres ont participé activement au groupe de travail. L'association l'Exploration Systémique, représentée par Cyrille Tassart et Marion Douroux, a accompagné le groupe tout au long de l'année, apportant un cadre de réflexion systémique à ce travail. Ce processus collaboratif a permis de faire émerger une vision et des engagements communs, aboutissant à la rédaction de la Charte de l'Orientation.



Au sein de l'exploration systémique, notre souhait est d'expérimenter la manière dont des organisations de l'intérêt général peuvent s'emparer de l'approche systémique, danser avec la complexité et s'ouvrir à plus d'incertitude pour mieux penser leur juste place et leurs actions. Nous avons besoin d'organisations prêtes à relever ce défi, pour cheminer avec elles. Le Collectif Orientation a eu cette audace, et nous on aime les gens qui osent et les gens qui doutent, merci de nous avoir embarqués avec vous dans vos réflexions !

Marion Douroux, Barycentre de l'Exploration Systémique

UN WEBINAIRE MENSUEL

→ Partager et débattre



Notre programme de webinaires permet aux membres de partager leurs expertises et de croiser leurs regards sur les enjeux de l'orientation. 12 structures ont contribué à l'animation de ces temps, en présentant des études, projets ou pédagogies au cœur de leurs actions. Au total, 90% des membres ont assisté à au moins un webinaire.

DEUX SÉMINAIRES → Prendre de la hauteur

Les séminaires rythment l'année et permettent aux membres de se retrouver, d'approfondir les réflexions et de coconstruire des perspectives futures.



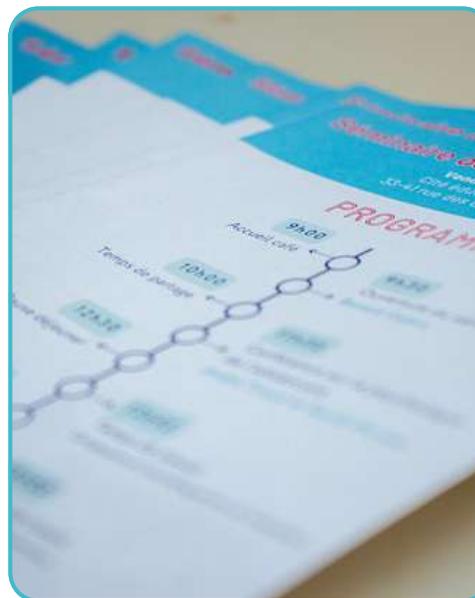
SÉMINAIRE DE DÉCEMBRE

Le premier séminaire de l'année a réuni 23 professionnels. Cyrille Tassart a introduit les fondamentaux de l'approche systémique, approfondis ensuite dans le cadre d'un atelier collaboratif permettant aux participants d'interroger leur rôle dans l'écosystème de l'orientation. La conférence de Grégoire Borst, directeur du LaPsyDÉ, et Anna Coudart, CARDIE de l'Académie de Paris, sur l'innovation dans l'éducation a permis de réfléchir aux façons de créer des ponts entre la recherche et les professionnels de l'éducation.



Notre boussole, c'est d'être ensemble, c'est de faire ensemble, c'est d'apprendre ensemble.

Benoît Gobin, Principal du collège Maurice Utrillo



SÉMINAIRE DE JUIN

Le second séminaire, qui a rassemblé 45 professionnels, s'est ouvert avec une intervention de Benoît Gobin, principal du collège Maurice Utrillo. La conférence d'André Tricot et Sarah Pariser, chercheurs en sciences de l'éducation, a permis d'éclairer la psychologie de l'adolescence face aux choix d'orientation. Un temps de travail collectif a abouti à la rédaction de recommandations en réponse aux annonces du Plan Avenir : les parcours d'accompagnement à l'orientation dans le secondaire, la formation des enseignants et les années de césure et de propédeutique. Philippe Lebreton, chef du bureau de l'orientation et de la lutte contre le décrochage scolaire à la DGESCO, a clôturé la journée.

Étudier et expérimenter

Le Collectif Orientation mène une démarche de recherche-action pour faire émerger des solutions concrètes face aux freins rencontrés par les jeunes dans leur orientation. Cette dynamique repose sur la mobilisation des membres du Collectif, en lien étroit avec les établissements scolaires et partenaires institutionnels.

La méthode suit plusieurs étapes : identification d'un objet d'étude issu de l'actualité, des intérêts et des expertises des membres ; analyse nourrie par des travaux existants ou menés spécifiquement ; expérimentation dans divers contextes ; analyse des résultats pour en tirer des apprentissages et des recommandations partagés.

Cette année, l'accompagnement de la chercheuse Sarah Pariser a permis de formaliser et de consolider cette démarche.

→ LE SUJET DE L'ANNÉE : LES STAGES

À la suite de l'introduction du stage obligatoire en seconde, le Collectif Orientation, en partenariat avec le Medef, a mené une étude sur l'intérêt de ces stages et leur valorisation dans le parcours d'orientation du jeune. Cette analyse a permis d'identifier les atouts et leviers d'amélioration, et de formuler des recommandations, dont la valorisation des compétences transversales des élèves, jugée centrale.

Dans cette perspective, le Collectif Orientation a lancé le projet expérimental "1stage1badge", en partenariat avec le Medef et la Région académique Île-de-France. Il vise à rendre visibles les compétences mobilisées par les élèves durant leur stage, via un badge numérique. Plusieurs membres du Collectif ont contribué à sa conception (Crée ton Avenir, Viens Voir Mon Taf, Viva Pro, Vers le Haut, À Deux Mains).

Dans le badge, trois familles de compétences sont valorisées : la communication et la coopération, l'organisation et la rigueur, l'adaptation et la responsabilité ; chacune est accompagnée d'exemples concrets.

La phase de test a été menée à l'occasion des stages de seconde du mois de juin. Les tuteurs, formés à l'outil, ont accompagné les jeunes dans cette prise de conscience et leur ont remis le badge en fin de stage.



92%

ont mieux compris ce qu'on attendait d'eux en stage.

83%

estiment que le badge les a aidés à échanger avec leur tuteur sur leurs compétences.

89%

recommandent le badge à d'autres stagiaires.

L'évaluation réalisée auprès des élèves et des tuteurs a confirmé la pertinence de l'initiative : les badges ont favorisé les échanges entre stagiaires et tuteurs, encouragé les jeunes à adopter des comportements adaptés en milieu professionnel et permis de mettre en évidence les compétences mobilisées durant leur stage. Ils ont également exprimé leur souhait d'utiliser et de valoriser ce badge dans la suite de leur parcours.

L'ACCOMPAGNEMENT À L'ORIENTATION



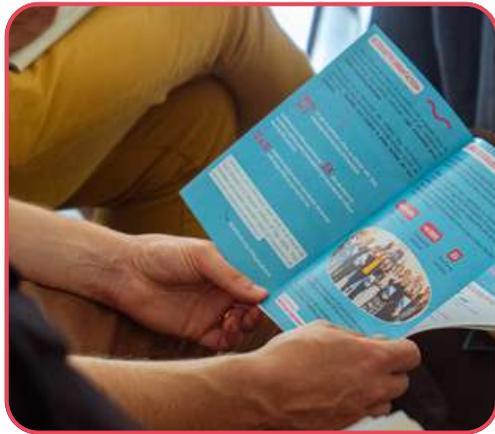
Dans le prolongement du projet "OUI", le Collectif Orientation a poursuivi un travail de terrain en lien avec les établissements, afin d'expérimenter différentes modalités d'accompagnement à l'orientation. Les différents projets menés ont permis d'explorer plusieurs axes d'intervention :

- Appui à la montée en compétences d'équipes éducatives, à travers un accompagnement sur mesure pour favoriser une appropriation durable des enjeux d'orientation
- Coordination de parcours mobilisant des membres du Collectif, en réponse à des besoins identifiés par les équipes pédagogiques (lutte contre le décrochage)
- Accompagnement à la formalisation d'un plan pluriannuel d'orientation, en mobilisant les ressources internes d'un établissement et en structurant une offre cohérente à destination des élèves

Ces expérimentations ont permis d'émettre des premières hypothèses de recherche, qui alimentent les travaux à venir. L'accompagnement à l'orientation est appelé à devenir un axe structurant de la démarche de recherche-action du Collectif, en cohérence avec la méthode mise en œuvre : identification d'un sujet, étude et analyse, expérimentation puis formalisation et diffusion des apprentissages.

Faire entendre

Événements



OCTOBRE 2024

Présentation de l'étude réalisée par Olecio sur le bilan et les perspectives du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) lors de la 3ème rencontres inter-régions sur l'orientation à Marseille.

NOVEMBRE 2024

Présentation de l'étude "Immersion en entreprise - une école des compétences humaines" réalisée avec le Medef et remise à Madame la Ministre de l'Éducation nationale, Anne Genetet, pour le lancement de la semaine École-Entreprise.

Présence au Forum Académique des Partenaires de l'Académie de Créteil.

JANVIER 2025

Présence au Salon Post-bac avec Entreprendre pour Apprendre, en partenariat avec le Medef.



FÉVRIER 2025

Intervention auprès de jeunes enseignants d'éducation prioritaire lors des campus du Choix de l'école avec ViensVoirMonTaf, Entreprendre pour Apprendre, Créé ton Avenir et Olecio.

MARS 2025

Tessa Deit, responsable pédagogique, rejoint le Comité d'Impact de JokaJobs.

Présentation du livre blanc "Un jeune bien orienté, un succès pour tous" réalisé par Olecio pour le Medef avec la participation du Collectif Orientation.



Nous faisons face à un enjeu absolument majeur, il faut faire de l'orientation une grande cause nationale.

Patrick Martin, Président du Medef



AVRIL 2025

Participation au Salon Jeunes d'Avenirs avec Créé ton Avenir, My Job Glasses et Viva Pro.

Témoignage d'Isabelle Andrieu, présidente, et Julie Viloing, directrice d'Evolem lors du lancement de la Fondation Join Forces.

MAI 2025

Participation de Sébastien Gurung, délégué général, au jury final de la Fondation la France s'engage.

JUIN 2025

Le Collectif Orientation rejoint le Comité Scientifique de l'Institut pour les savoir-faire français.

Animation d'une table ronde avec Rencontres Entreprises - Enseignants (R2E) : "Ouvrir le champ des possibles : préparer les jeunes aux métiers qui façonneront demain".

Témoignage d'Isabelle Andrieu, présidente, à la journée annuelle de la Fédération nationale des directeurs de CFA/OFA.

Sébastien Gurung, délégué général, rejoint le Comité Scientifique de l'Ascenseur.

Participation aux journées de travail et de plaidoyer de l'École change demain.



Nous sommes très fiers de rejoindre le Collectif Orientation et d'œuvrer aux côtés d'acteurs qui ont les mêmes préoccupations pour l'orientation des jeunes. C'est ensemble que nous pourrions changer les choses et permettre à chacun, quel que soit son milieu social, ses études, son lieu d'habitation ou son genre, de faire des choix éclairés sur son avenir.

Émilie Korchia

Fondatrice et Directrice de My Job Glasses



Faire entendre

Publications et contributions



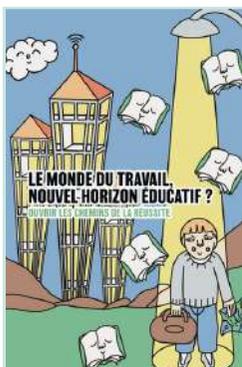
NOTRE PUBLICATION DE L'ANNÉE

Étude sur les immersions professionnelles - Novembre 2024

Le Collectif Orientation, en partenariat avec le Medef et avec la mobilisation essentielle de VersLeHaut, a réalisé une enquête inédite pour identifier les freins et les leviers d'amélioration des immersions professionnelles.

CONTRIBUTIONS AUX RAPPORTS SUR L'ORIENTATION

- “Le monde du travail, nouvel horizon éducatif” - VERS LE HAUT - Mars 2025
- “Un jeune bien orienté, un succès pour tous” - MEDEF - Mars 2025
- “Le droit à l'orientation dans l'enseignement secondaire : un droit à déployer pour tous les jeunes” - DÉFENSEUR DES DROITS - Juin 2025



On parle de nos travaux

SEPTEMBRE 2024

SUD RADIO - Interview de Sébastien Gurung, délégué général

NOVEMBRE 2024

AFP - “Le stage en entreprise plébiscité, mais encore victime de freins, selon une étude”

DIPLOMEO - “L’immersion professionnelle est un atout pour près de 9 jeunes sur 10”

BOURSORAMA - “Formation : malgré des freins, le stage en entreprise reste plébiscité, selon une étude”

LA DÉPÊCHE - “Le stage en entreprise plébiscité, mais encore victime de freins, selon une étude”

FRANCE INFO - “Comment améliorer les stages d'observation en entreprise des collégiens et des lycéens ?”

DÉCEMBRE 2024

LIBÉRATION - “Stages de troisième : «Parfois, le stagiaire qui a l'air perdu ou insolent n'ose même pas demander où sont les toilettes»”

LE MONDE - “Les Lévi-Strauss juvéniles”

MARS 2025

BFM TV - “Orientation scolaire : la moitié des étudiants en bac+1 ne sont pas épanouis, selon une étude”

JUIN 2025

CARENEWS - Plan Avenir : quid des associations ? L'orientation a besoin de toutes ses boussoles” - Tribune co-signée avec **L'ASCENSEUR**



MERCI À NOS PARTENAIRES !

”

Nous croyons que la recherche de transformation s'inscrit dans des démarches apprenantes collectives. Elles nécessitent du temps et de la méthode pour construire de l'interconnaissance, co-construire des données communes.

L'action collective, à travers les regards différents et complémentaires de ses parties prenantes, permet une approche exhaustive et une pluralité de réponses. Au sein d'Evolem Citoyen, nous soutenons ce chemin et les pas de côté nécessaires, source d'impact sociétal et de résilience pour les acteurs.

Nous sommes heureux de faire partie des premiers soutiens du Collectif Orientation. Un soutien triennal et structurant pour donner à ce collectif les moyens de s'organiser, de se développer, de construire une ambition commune et permettre aux acteurs de l'orientation de mieux travailler ensemble, dans l'intérêt de tous les jeunes.

Julie Viloing

Directrice des programmes Evolem Citoyen

Nos partenaires financiers



Nos partenaires opérationnels



L'équipe



Sébastien Gurung
Délégué Général



Tessa Deit
Responsable
pédagogique



Lucas Mallet
Responsable de la
communication

Le conseil d'administration

- **ISABELLE ANDRIEU**, PRÉSIDENTE DU COLLECTIF ORIENTATION - CRÉE TON AVENIR
- **CLAIRE BLETON MARTIN** - ANNÉE LUMIÈRE
- **PATRICK CARRET** - FÉDÉRATION DES ÉCOLES DE PRODUCTION
- **MARIE-PIERRE DEQUIER** - FRANCE APPRENANTE
- **DIMITRI FORGES** - OLECIO
- **RICHARD FUENTES**, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DU COLLECTIF ORIENTATION - FONDATION CGÉNIAL
- **LINDA GUILLON** - RENCONTRE ENTREPRISES-ENSEIGNANTS
- **FRANÇOIS-XAVIER HUARD** - EVOCAE
- **ATHINA MARMORAT** - RÊV'ELLES
- **VINCENT OLIVIER**, VICE-PRÉSIDENT DU COLLECTIF ORIENTATION - MÉTIERS 360
- **GUILLAUME PRÉVOST** - VERS LE HAUT
- **AGATHE RIBAS** - ENTREPRENDRE POUR APPRENDRE
- **YANN TANGUY**, TRÉSORIER DU COLLECTIF ORIENTATION - LES ENTREPRISES POUR LA CITÉ



Cap sur nos membres



Crée ton Avenir est une association qui agit avec l'ensemble des parties prenantes de l'orientation pour permettre à chaque jeune de bénéficier tout au long de son parcours scolaire d'un accompagnement et pour le doter de la compétence à faire les bons choix.



La **Fondation CGénial** suscite l'intérêt des collégiens et lycéens pour les sciences, les techniques et le numérique, en portant à leur connaissance les métiers associés. Elle s'engage à éveiller des vocations chez les filles et les garçons ainsi qu'à renforcer les liens entre l'école et l'entreprise.



Métiers 360 est une entreprise qui modernise l'orientation scolaire et professionnelle via des expériences immersives. Elle développe notamment une solution de découverte des métiers en réalité virtuelle qui équipe déjà plus de 1 500 structures chargées de l'orientation vers l'emploi et la formation.



Le **réseau des entreprises pour la Cité** regroupe plus de 140 entreprises et organisations engagées dans les transformations sociales et la réduction des inégalités. Avec son programme "Innov'Avenir", l'association a pour objectif de donner aux jeunes des territoires défavorisés les moyens de réussir leur insertion sociale et professionnelle dans une société en pleine transformation.



Rencontres Entreprises - Enseignants (R2E) est une association qui œuvre depuis plus de 10 ans au rapprochement école-entreprise au service de l'éducation à l'orientation, en intervenant sur 3 champs : l'apprentissage à l'orientation, la connaissance des métiers et filières, la connaissance de l'entreprise.



VersLeHaut est le think tank dédié aux jeunes et à l'éducation. Animé par une vision fédératrice de l'éducation, VersLeHaut associe à sa réflexion des acteurs de terrain, des jeunes et des familles, des experts et des personnalités de la société civile tout en appuyant son travail sur des études et des recherches scientifiques. VersLeHaut diffuse des propositions concrètes afin d'élaborer un projet éducatif adapté aux défis de notre temps.



Rêv'elles accompagne des jeunes femmes de 14 à 20 ans de quartiers populaires à s'affranchir des déterminismes en construisant des espaces de confiance et en favorisant des dynamiques collectives pour qu'elles puissent déployer leur pouvoir d'agir. Pour cela, l'association propose un panel de programmes pédagogiques et l'accès à une communauté de soutien.



La **Fédération des écoles de production** regroupe des établissements privés hors contrat d'enseignement technique et professionnel qui proposent des formations initiales à temps plein du CAP au Bac Pro. Ce réseau de 78 écoles forme des jeunes de 15 à 18 ans à des métiers issus de secteurs porteurs (industrie, restauration, automobile, bâtiment, etc).



Entreprendre pour Apprendre est une fédération de 17 associations qui agit en faveur de la réussite et de l'orientation des jeunes de 9 à 25 ans avec une attention particulière prêtée aux publics vulnérables. Son programme phare, la Mini-Entreprise®, permet aux jeunes de vivre une aventure entrepreneuriale inédite en s'appuyant sur des méthodes de pédagogie active.



Olecio développe auprès des jeunes scolarisés ou en décrochage, la curiosité et l'enthousiasme nécessaires à tout projet d'orientation éclairé. Ils proposent des solutions innovantes mobilisant une pédagogie par l'objet et une approche "pop'orientation" visant à démocratiser découverte des métiers, découverte des parcours et connaissance de soi. Olecio contribue aussi au débat public en participant à des études sur ces thématiques.



Evocae propose un parcours de formation et d'accompagnement à des bacheliers sans projet et des étudiants décrocheurs pour leur permettre de démarrer ou de reprendre des études supérieures ou professionnelles. Ce projet pédagogique et éducatif permet à tout jeune de 18 à 25 ans, quels que soient son parcours scolaire et sa situation, de trouver sa voie et de préparer son insertion sociale et professionnelle.



France Apprenante est un think-tank initié par Pôle-Emploi qui fédère des acteurs des domaines de l'accompagnement, de l'éducation, de l'apprentissage, de l'innovation, du digital et de la formation souhaitant mieux accompagner la mutation des territoires et des entreprises en rendant accessibles à tous ces nouvelles manières d'apprendre.



L'Année Lumière propose un programme d'accompagnement des 16-25 ans dans la construction de leur projet d'Avenir (professionnel, personnel et citoyen). Il s'agit de les aider à prendre le temps de mieux se connaître, de prendre soin d'eux, d'apprendre à faire leurs propres choix, de s'ouvrir aux autres et sur le monde pour bâtir leur projet et entreprendre leur vie avec enthousiasme. En 2021, l'Année lumière a été labellisée 1ère « hØjskole » française, en référence au modèle scandinave.



My Job Glasses est une plateforme de rencontres professionnelles qui connecte élèves, étudiants et professionnels pour faciliter la découverte des métiers et l'orientation. Fondée en 2015, elle permet aux jeunes d'échanger directement avec des professionnels et des étudiants afin de découvrir leur parcours, métier et quotidien. Avec plus de 100 000 utilisateurs et 400 établissements partenaires, elle a su s'imposer comme un acteur clé dans l'orientation et le développement professionnel.



A Deux Mains est une association qui accompagne les établissements scolaires dans la pérennisation ou la création d'ateliers manuels sur temps scolaire, à l'instar des sections sportives. Cet accompagnement se décline sous deux formes : la mise en oeuvre logistique et la recherche de financements. Ces ateliers couvrent plusieurs savoir-faire tels que le maraîchage, la menuiserie, la couture, la mécanique, etc. L'association A Deux Mains est présente partout en France.



Viens Voir Mon TAF est une association qui accompagne les élèves de collèges REP et REP+ dans la recherche d'un stage de 3^e de qualité, afin de lutter contre le déterminisme social et favoriser l'égalité des chances. À travers une plateforme d'offres de stage, un programme d'ateliers en classe sur plus d'un an et un soutien aux professionnels, elle permet aux jeunes sans réseau de vivre une expérience professionnelle enrichissante et de mieux préparer leur orientation scolaire et future insertion dans le monde du travail.



VivaPro propose aux entreprises et aux stagiaires de troisième et de seconde un parcours de sensibilisation/formation aux bons comportements à adopter en milieu professionnel. Un préalable pour rendre plus efficace les stages d'immersion et pour définir au plus tôt son orientation professionnelle. VivaPro est un parcours accessible sur smartphone, tablette et ordinateur. Il est conçu grâce à l'IA générative et prédictive avec une approche conforme à nos valeurs : inclusive, éthique et responsable.



L'École à l'Hôpital est une association fondée en 1929 par Marie-Louise Imbert qui offre un accompagnement scolaire gratuit aux jeunes malades d'Île-de-France âgés de 5 à 25 ans. Convaincue que l'égalité des chances en matière d'éducation est un droit fondamental, l'association agit au cœur des établissements hospitaliers pour permettre à chaque élève de continuer à apprendre et de se construire un avenir. Sur demande des équipes médicales, les cours permettent aux jeunes de : poursuivre leur scolarité malgré la maladie, se remettre à niveau et préparer leurs examens ou leur orientation.



AFINEF fédère plus de 120 entreprises engagées dans le développement du numérique éducatif en France et à l'international. Créée en 2012, elle promeut l'usage des technologies au service des élèves, enseignants et formateurs pour améliorer l'apprentissage. L'association regroupe des startups et grands groupes spécialisés dans les ressources pédagogiques, plateformes, matériels et formations numériques. Elle facilite la collaboration entre les entreprises, les institutions et les collectivités, tout en participant à l'élaboration des politiques publiques en matière d'éducation numérique.



Lit uP est une association qui redonne aux jeunes de 14 à 25 ans la confiance et la motivation pour bâtir leur avenir, en les engageant dans des projets collectifs porteurs de sens. Aux côtés des professionnels de l'éducation et de l'insertion, Lit Up forme et diffuse des outils concrets pour faire de l'engagement un moteur de réussite et d'émancipation.



CollectivZ est un collectif d'entrepreneurs qui s'engage pour une société plus durable et inclusive. Ils accompagnent la transformation des organisations en plaçant au cœur de leurs actions la coopération, l'apprentissage continu et l'usage conscient des technologies. À travers des dispositifs pédagogiques innovants, ils contribuent à former des individus autonomes, émancipés et capables d'agir collectivement face aux grands enjeux de notre époque.



Orientation for Good est un mouvement d'acteurs engagés qui regroupe des associations de proximité, coachs en orientation et entrepreneurs. Ensemble, ils agissent pour faire émerger des solutions en faveur d'une orientation professionnelle choisie et accessible à tous tout au long de la vie, à travers des événements, rapports, formations et outils à destination des pouvoirs publics, entreprises, établissements, professionnels de l'orientation et familles.



Hello Charly développe des solutions digitales pour l'orientation des jeunes. Hello Charly accompagne les jeunes à trouver leur voie avec une application nomade pour apprendre à se connaître, à se questionner et à construire son projet d'orientation. L'entreprise valorise aussi les métiers et formations d'avenir auprès des jeunes et organise des maraudes numériques pour repérer et rediriger les jeunes en difficulté vers des dispositifs d'insertion professionnelle.

Crédits photo : Lucas Mallet, Richard Fuentes

Conception : Lucas Mallet



www.collectif-orientation.fr





 Collectif
Orientation